

**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter
åpenhetsloven**

for perioden 1. januar – 31. desember 2024.

Strømmen Sparebank

**Strømmen
Sparebank**



Generell informasjon om Strømmen Sparebank

Organisering.

Strømmen Sparebank ble etablert i 1921, og er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen. Banken driver sin virksomhet fra Støperiveien 40 på Strømmen.

Medarbeiderne i Strømmen Sparebank er den viktigste ressursen for å skape verdier til det beste for kundene og banken, og pr. 31.12.2024 har Strømmen Sparebank 25 heltidsansatte. Av disse er 15 kvinner og 10 menn.

Bankens ledergruppe består av 2 kvinner og 2 menn, hvor adm. banksjef er kvinne og ass. banksjef er mann. Bankens styreleder er kvinne, ellers består styret av 3 menn og 2 kvinner (ansattes representant er en kvinne).

Rapportering til styret: Det skal orienteres om bankes kredittrisiko i hvert styremøte. Ved vesentlig brudd på rammer og retningslinjer, skal styret umiddelbart informeres. Følgende rapporter skal forelegges bankes styre: Porteføljereportering, store engasjement, 10 største BM engasjement, 10 største PM engasjement, avvik fra utlånsforskriften, problemengasjement/avsetning til dekning av tap, vekting, næringslivsportefølje og risikorapport periodisk.

Bankens øverste organ: Forstanderskapet er Strømmen Sparebanks øverste myndighet og skal se til at banken virker etter sitt formål i samsvar med lov, vedtekter og forstanderskapets vedtak. Forstanderskapet skal ha 24 medlemmer med 7 varamedlemmer. Forstanderskapets medlemmer og varamedlemmer møter personlig. De valgte medlemmene til forstanderskapet skal samlet avspeile bankens kundestruktur, andre interessegrupper og samfunnsfunksjonen. Forstanderskapets medlemmer valgt blant kundene skal gjenspeile bankens kundesammensetning.

Strømmen Sparebank er som nevnt en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Strømmen Sparebanks årsrapport for 2024 finner du her:

[Investorinformasjon - Strømmen Sparebank](#)

Produkter og tjenester

Støperiveien 40
2010 Strømmen
+47 64 84 52 50
strommensparebank.no

Strømmen
Sparebank 

Banken tilbyr et bredt spekter av bank-, investerings- og forsikringsprodukter til person- og bedriftsmarkedet. Banken kan utføre alle forretninger og tjenester som det er vanlig eller naturlig at sparebanker kan utføre i henhold til den til enhver tid gjeldende lovgivning og de til enhver tid gitte konsesjoner.

Markeder virksomheten opererer i:

Markeder – hovedgrupperinger – risikoforhold

- Eiendom
- Bygg/Anlegg
- Handel
- Transport
- Tjenesteytende
- Industri

Nedenfor beskrives særskilte trekk på hovedbransjer- og marked:

Eiendom: Eiendom omfattes av både utleie av privat «bolig» (leilighet, rekkehus, enebolig etc.), næringsbygg, lager- og industribygg etc.

Ved finansiering innen eiendom vektlegges det ved kredittvurderingen kontantstrømmen gjennom dagens og forventede/fremtidige leieinntekter. I tillegg skal eiendommens potensial, eventuelle senere salgsmuligheter, endring av leieinntekt og potensielle fremtidige investeringer/oppgraderinger vurderes. Sensitivitetsanalyser benyttes ved forskjellige scenarioer (eksempel endring av leieinntekt, rente, investeringer etc.).

Bygg/anlegg: Ved etablering av kredittengasjement er kundens erfaring/ekspertise viktige elementer ved kredittvurderingen. Kundens erfaring/kompetanse gir i hovedsak god oversikt på utviklingskostnader, prosjektering, byggekostnader, skatt/avgifter etc., og gir igjen trygghet på gjennomføringsevne ifm. regulering og prosjektering av eiendommer. Dersom underentreprenører benyttes skal de største/viktige leverandørene vurderes (bl.a. erfaring/kompetanse, økonomi og gjennomføringsevne).

Ved utvikling av eiendomsprosjekter er det risiko for uforutsette kostnader. Hos kunder med mindre erfaring bør det avsettes større beløp enn kunder med lang erfaring/kompetanse. Minimumsavsetning bør ikke være lavere enn 10% av totale bygg- og utviklingskostnad. Ved oppføring av eiendom for salg er hovedregelen at 50% forhåndssalg må være solgt før åpning av byggelån. Forannevnte sees i sammenheng med nedlagt egenkapital av kunde. Tilfredsstillende forsikringer skal være på plass (ansatte, utstyr, driftsavbrudd, ansvar overfor oppdragsgiver).

Handel: Handel er kunder som utfører forskjellige funksjoner i vareflyten mellom produsenter og brukere av varer som eksempelvis grossist og detaljist. Det er stor variasjon på markedene og dets risiko.

Viktige momenter å vurdere er kundemassen (privatkunder, bedriftskunder, geografi, størrelse etc.), type varer, kapitalbinding, sesongsvingninger, konkurrenter etc.

Industri: Industri/produksjon i vårt markedsområde. Historikken og framtidsutsiktene for virksomheten er viktige momenter ved kredittvurderingen. Andre viktige momenter å vurdere er kundemassen (privatkunder, bedriftskunder, geografi, størrelse etc.), type varer, kapitalbinding, sesongsvingninger, konkurrenter etc. Banken må få god kunnskap om kontantstrømmene i selskapet og risikoen (eksempelvis valuta) omkring dette.

Transport og Tjenesteytende: Innen området er det viktige å vurdere kunder og varigheten på eventuelle kontrakter inngås.

Ved etablering av flere utenlandske aktører har dette resultert i kraftig konkurranse, og analyse for reduksjon av inntekt må analyseres.

Geografisk områder privatmarkedet:

- Primær: Nedre Romerike og Oslo
- Sekundær: resten av Romerike
- Tertiær: Etter vurdering

Geografisk område bedriftsmarkedet:

- Primær: Nedre Romerike og Oslo
- Sekundær: resten av Romerike
- Tertiær: Etter vurdering

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har banken etablerte rutiner og retningslinjer. Dette er forankret i styret og i det daglige arbeidet har banken etablert en aktsomhetsvurdering. Det medfører at banken må risikovurdere egen virksomhet og alle større leverandører og forretningsforbindelser i forhold til samfunnsansvar (menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) og allmenn tilgjengelig informasjon rundt dette.

Alle ansatte i banken skal rette seg etter de lover og forskrifter for virksomheten og utøvelsen av denne. Ansatte skal også overholde de interne rutiner som er fastsatt av banken, herunder instruksjer, fullmakter mv. knyttet til den enkeltes stilling. I tillegg har banken etablert retningslinjer vedrørende etikk, bærekraft, utkontrakteringer, uønskede hendelser og kritikkverdige forhold. Disse er ment for å ivareta samfunnsansvaret banken har som virksomhet, samt eksterne interessenter. Disse gjennomgås årlig og er forankret i styret. Dette er tiltak for å forhindre brudd på menneskerettighetene og sikre så langt det lar seg gjøre at vi støtter opp om anstendige arbeidsforhold. Tidligere har ikke banken vært omfattet av regelverket. Derimot har banken før loven trådte i kraft hatt nevnte retningslinjer allerede etablert.

I risikovurdering har vi vurdert vår virksomhets påvirkning på tre hovedområder;

- Klima og miljø
- Sosiale forhold
- Etikk og ansvarlig næringsliv

Bankens drift har liten negativ påvirkning på ytre miljø. Vi er Miljøfyrtårnsertifisert, og har et aktivt forhold til bærekraft internt.

Ansatte er fagorganisert, og banken forholder seg til avtale mellom Finans Norge og Finansforbundet i arbeidsforhold. Vi anser at banken har liten negativ påvirkning på sosiale forhold. Banken er opptatt av mangfold og inkludering, og det jobbes aktivt for et godt arbeidsmiljø.

Finansbransjen er strengt regulert, og vi vurderer vår virksomhet til å ikke ha negativ påvirkning på etikk og ansvarlig næringsliv. Alle ansatte forholder seg til etiske retningslinjer både internt, og i arbeidet mot kunder og andre samarbeidspartnere.

Banken har retningslinjer for risikovurdering av forretningspartnere, og innkjøpsrutiner med krav om vurdering av leverandører.

Strømmen Sparebank sin bærekraftsrapport finner du her:

<https://www.strommensparebank.no/ombanken/investorinformasjon>

Varslingskanaler

Både fast ansatte, innleide arbeidstakere, deltakere på arbeidsmarkedstiltak og eventuelt andre dette måtte gjelde i henhold til arbeidsmiljølovens § 1-6, har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i banken. Den ansatte oppfordres til å benytte varslingsretten slik at ledelsen får kunnskap om forholdene, og dermed en mulighet til å igangsette nødvendige tiltak.

Det følger av arbeidsmiljøloven og likestillingsloven at varslingen skal skje på en forsvarlig og aktsom måte. Før en arbeidstaker varsler skal man vurdere om man har tilstrekkelig grunnlag for kritikken og sikre seg at man ikke gjennom varslingen opptre trakasserende eller slik at det på unødige måte belaster banken eller arbeidsmiljøet. Som arbeidstaker skal man heller ikke fremme åpenbart uriktige påstander for å skade banken eller kollegaer. Om mulig bør man først forsøke å ta opp de forhold man oppfatter som kritikkverdige med den det gjelder. Dersom dette ikke fører frem, eller at det er nødvendig å ta saken opp med andre for håndtering av de kritikkverdige forholdene, skal varslingsrutinen i banken benyttes.

Ved intern varsling kan varslere henvende seg til nærmeste overordnede, adm. banksjef eller tillitsvalg/verneombud. Banken har etablert et personvernombud som varsleren kan henvende seg til vedrørende spørsmål om personvernet i en slik sak. Hvem som innehar denne rollen, finnes på bankens sine hjemmesider.

Spørsmål angående personvern kan rettes til: personvern@strommensparebank.no

Negative konsekvenser og risiko

Strømmen Sparebank har etter åpenhetsloven gjennomført aktsomhetsvurdering for sine vesentlige leverandører. Leverandører hvor banken har løpende avtaler og årlig innkjøp på 100 000 eller over vurderes som vesentlige. Banken har generelt sett få større leverandører, og en stor del av de større leverandørene er gjennom avtaler fremforhandlet og fulgt opp av Eika Gruppen.

Banken hadde i perioden ca. 60 leverandører, som ble definert som vesentlige. 17 leverandører er selskaper via Eika Alliansen eller som vurderes felles av Eika Gruppen, og risikoen er for disse vurdert som lav. 10 av leverandørene er finansinstitusjoner eller revisjonsselskaper, og risikoen er for disse vurdert som lav. Det er 10 foreninger som banken har sponsoravtaler med som er på listen over vesentlige leverandører. Disse drives til stor grad av frivillig arbeid og banken kjenner disse foreningene godt. Risikoen vurderes som lav hos våre største sponsorater. Av resterende leverandører er 2 i risikoutsatte bransjer og disse har enten signert egenerklæring for leverandøradferd til banken, besvart spørreundersøkelse knyttet til åpenhetsloven eller har publisert redegjørelse for etterlevelse av åpenhetsloven.

Når det gjelder påvirkning på klima påvirker banken lite på det ytre miljøet. Banken har blant annet vannbåren varme fra fjernvarmeanlegg til oppvarming, bevegelsessensor på belysning, avfallssortering, redusert printere og papirbruk. Når det gjelder tjenestereise er bilbruken begrenset og ellers lite reisevirksomhet. Bygget er oppført etter de strenge kriteriene for Svanemerke i 2018. Vaktmestertjeneste sørger for vedlikehold og reparasjon, for å unngå nye innkjøp. Retningslinjer for bærekraftsvurdering i kredittarbeidet, og beslutning om bransjer det ikke skal investeres i finnes i bankens kredittpolicy. Ved kjøp av varer og tjenester benyttes i stor grad lokale tilbydere. Banken har egne retningslinjer for innkjøp og utkontraktering med risikovurdering av leverandør. I tillegg gjennomfører banken årlig klimarapportering via Miljøfyrtårn.

Når det gjelder sosiale forhold har alle ansatte mulighet til å være fagorganisert. Arbeidsgiver forholder seg til avtale mellom Finans Norge og Finansforbundet, inkludert lønnsregulativet. Alle ansatte har arbeidskontrakt. Retningslinjer for HMS, varsling av kritikkverdige forhold, arbeidsreglement er som nevnt etablert. Banken har også medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler. Aktsomhetsvurderinger blir løpende utført iht. aktuelle problemstillinger.

Tiltak

Dersom det identifiseres forhøyet risiko vil det bli registrert i hendelsesrapport som blir tilgjengelig for involverte parter. Det vil videre vurderes hvilke tiltak som må vurderes og eventuelt iverksettes. Det er etablert retningslinjer, og hvilke som blir benyttet vil komme an på hvor/hvilket område den forhøyede risikoen inntreffer/oppdages. Ved eksterne parter har banken en e-post adresse som kan benyttes, denne ligger på bankens hjemmeside.

Dato: 11/5-85

Inger Gustavson

Inger Gustavson

Adm. banksjef

Dato: 11/5-25

Hanne Ristebråten

Hanne Ristebråten

Styreleder

