

List of Signatures

Page 1/1



Strømmen Sparebank -redegjørelse for åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Ryen, Harald Andre	BANKID	2026-06-18 11:45 GMT+02
Ristebråten, Hanne	BANKID	2026-06-18 13:07 GMT+02
Borgersen, Dan	BANKID	2026-06-18 11:24 GMT+02
Gustafson, Inger M.	BANKID	2026-06-18 11:20 GMT+02
Svein, Høgtorp	BANKID	2026-06-18 14:03 GMT+02
Mathisen, Steinar	BANKID	2026-06-19 10:48 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A21567D40E2C48E28E3712CB467D2E34

Strømmen Sparebank sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar – 31. desember 2025

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for bankens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

1. Generell informasjon om Strømmen Sparebank

1.1 Organisering

Strømmen Sparebank ble etablert i 1921, og er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen. Banken driver sin virksomhet fra Støperiveien 40 på Strømmen.

Medarbeiderne i Strømmen Sparebank er den viktigste ressursen for å skape verdier til det beste for kundene og banken, og pr. 31.12.2025 har Strømmen Sparebank 26 heltidsansatte. Av disse er 16 kvinner og 10 menn.

Bankens ledergruppe består av 2 kvinner og 2 menn, hvor adm. banksjef er kvinne og ass. banksjef er mann. Bankens styreleder er kvinne, ellers består styret av 4 menn og 2 kvinner (ansattes representant er en mann).

Rapportering til styret: Det skal orienteres om bankes kredittrisiko i hvert styremøte. Ved vesentlig brudd på rammer og retningslinjer, skal styret umiddelbart informeres. Følgende rapporter skal forelegges bankes styre:

Porteføljerapportering, store engasjement, 10 største BM engasjement, 10 største PM engasjement, avvik fra utlånsforskriften, problemengasjement/avsetning til dekning av tap, vekting, næringslivsportefølje og risikorapport periodisk.

Bankens øverste organ: Forstanderskapet er Strømmen Sparebanks øverste myndighet og skal se til at banken virker etter sitt formål i samsvar med lov, vedtekter og forstanderskapets vedtak. Forstanderskapet skal ha 24 medlemmer med 7 varamedlemmer. Forstanderskapets medlemmer og varamedlemmer møter personlig. De valgte medlemmene til forstanderskapet skal samlet avspeile bankens kundestruktur, andre interessegrupper og samfunnsfunksjonen. Forstanderskapets medlemmer som er valgt blant kundene skal gjenspeile bankens kundesammensetning.

Strømmen Sparebank er som nevnt en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen AS består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Digitalbank AS (Penni), Eika Økonomi AS, Eika Alliansen AS, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Strømmen Sparebanks årsrapport for 2025 finner du her: [Investorinformasjon - Strømmen Sparebank](#)

Banken er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen.

Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppen konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika



Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Produkter og tjenester

Banken tilbyr ordinære finansielle tjenester som dagligbanktjenester, lån, forsikring og sparing mm til både privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken er distributør for Fremtind Forsikring, Storebrand Obligatorisk tjenestepensjon (OTP), Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Eika Kredittbank.

1.3 Markeder virksomheten opererer i

Strømmen Sparebank har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet.

Strømmen Sparebank har sitt hovedmarkedsområde på Romerike og i Oslo, hvor banken historisk og strategisk har sin primære virksomhet.

Innen privatmarkedet retter banken sin virksomhet primært mot kunder på Nedre Romerike og i Oslo. Øvrige deler av Romerike utgjør bankens sekundære markedsområde, mens engasjementer utenfor dette vurderes individuelt basert på kjennskap til boligmarkedet.

Tilsvarende gjelder for bedriftsmarkedet, hvor banken har hovedtyngden av sin aktivitet i Nedre Romerike og Oslo. Resten av Romerike utgjør et sekundært markedsområde, mens øvrige geografiske områder vurderes selektivt, basert på individuelle vurderinger.

Denne markedsavgrensningen bidrar til at banken opprettholder god lokalkunnskap, nærhet til kundene og en kontrollert risikoprofil

1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere.

Banken er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret, som øverste organ i forvaltningen av selskapet, er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles. Banken har policyer og retningslinjer som ivaretar kravene i åpenhetsloven. Policyene fastsettes av styret. Policyene inneholder blant annet krav og metodikk for utføring av aktsomhetsvurdering av eksterne forretningspartnere og leverandører og eventuelle tiltak og ansvars plassering for å utføre vurderingene. Særlig relevant er:

- *Policy for bærekraft* fastsetter prinsipper for hvordan hensynet til klima, miljø, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis skal integreres i konsernet.
- *Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT* fastsetter prinsipper og krav for hvordan Eika Gruppen identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- *Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse* fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av konsernets ordinære anskaffelsesprosesser
- *Etiske retningslinjer* stiller krav til integritet, habilitet, varsling og ansvarlig atferd i egen virksomhet.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert



tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av tilfredsstillende kvalitet. Banken har gjennomgått Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og vurderer de som tilfredsstillende. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken (og Eika Gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

1.5 Varslingskanaler

Banken har egne retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold. Banken har en intern varslingskanal som tar imot varsler. Banken har også interne rutiner som ivaretar ansattes personvern, deriblant egen kanal for å melde brudd på personopplysningssikkerhet.

For utenforstående som ønsker å kontakte selskapet, har banken kontaktinformasjon tilgjengelig på egen nettside.

2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. 2.2 *Egen virksomhet* og pkt. 2.3 *Forretningspartnere og leverandørkjede*. Banken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for bankens arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider banken derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Banken oppdaterte juni 2026 den interne aktsomhetsvurderingen. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø,



likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket ikke faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste av avtalene er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

2.3.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Som nevnt over er fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører, av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

2.3.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede

I 2025 har banken i tillegg 40 egne vesentlige leverandører. 15 av leverandørene er finansinstitusjoner eller revisjonsselskaper, og risikoen er for disse vurdert som lav. Det er 4 foreninger som banken har sponsoravtaler med som er på listen over vesentlige leverandører. Disse drives til stor grad av frivillig arbeid og banken kjenner disse foreningene godt. Risikoen vurderes som lav hos våre største sponsorater. Av resterende leverandører er 2 i risikoutsatte bransjer og disse har enten signert egenerklæring for leverandøradferd til banken, besvart spørreundersøkelse knyttet til åpenhetsloven eller har publisert redegjørelse for etterlevelse av åpenhetsloven.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Strømmen Sparebank i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

Banken har retningslinje for interne prosesser for nye produkter og tjenester som skal følges ved nye avtaleinngåelser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Strømmen Sparebank i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

3. Utførte tiltak og potensiell risiko

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Banken vil fortløpende vurdere behov for



ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.

4. Informasjonsforespørsler

Banken har i 2025 ikke mottatt informasjonsforespørsler.

Ved ønske om ytterligere informasjon om banken overholdelse av åpenhetsloven, kan banken kontaktes på mailadressen ma@strommensparebank.no.

Dato og signatur fra administrerende banksjef og styret

Strømmen, 17.06.2026

Hanne Ristebråten
styreleder
(Sign.)

Harald A. Ryen
Nestleder
(Sign.)

Steinar Mathisen
Styremedlem
(Sign.)

Svein R. Høgtorp
Styremedlem
(Sign.)

Anne M. Norbeck
Styremedlem
(Sign.)

Dan Borgersen
Styremedlem ansatte
(Sign.)

Inger M. Gustavson
Adm. banksjef
(Sign.)

Styret signerer digitalt

